

Verslag GMR vergadering van donderdag 14 oktober 2021

Locatie: Microsoft Teams

Aanwezig GMR:

Centrum & Haagse Hout	Personeels- en oudergeleding
Escamp & Wateringen	Oudergeleding
Laak, Moerwijk & Schilderswijk	Personeels- en oudergeleding
Loosduinen & Segbroek	Oudergeleding
Scheveningen	Personeels- en oudergeleding
Speciaal Onderwijs	Personeelsgeleding

Afwezig: Personeelsgeleding Escamp & Wateringen, Oudergeleding Speciaal Onderwijs en Personeelsgeleding van Loosduinen & Segbroek (vacature)

Aanwezig namens bestuur: Voorzitter CvB, lid CvB en bestuurssecretaris

Status verslag: vastgesteld d.d. 8 november 2021

1) Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Bijzonder welkom aan het nieuwe GMR-lid, zij is gekozen als personeelsgeleding van de kieskring Centrum & Haagse Hout en stelt zich kort voor.

2) Voorstel toepassen regeling arbeidsmarkttoelage (GMR/21-066)

De directeur P&O wordt welkom geheten.

- a) Na de ontvangst van de instemmingsaanvraag heeft er een gesprek plaatsgevonden met de personeelsgeleding. Naar aanleiding van dat gesprek is er nieuwe informatie toegezonden waarin drie varianten inzichtelijk zijn gemaakt. De eerste variant is het oorspronkelijke voorstel maar dan opgehoogd van 8,5 naar 9%, de tweede variant laat de gevolgen zien van de letterlijke uitvoering van de regeling van OCW. Bij de derde variant krijgt de Koetsveldschool een hoger percentage en alle andere scholen 8,5%.
- b) Het CvB is het niet eens met de regeling van OCW en denkt dat het onderlinge concurrentie gaat opleveren. Dit is niet gewenst in het onderwijs. Evengoed moet het geld verdeeld worden en vindt hij het solidariteitsbeginsel een belangrijk argument, mede om concurrentie onderling binnen SCOH en de scholen in Den Haag zo veel mogelijk te voorkomen. Ook wil het CvB dat alle scholen in Den Haag op dezelfde manier uitvoering geven aan de regeling. Overigens gaat het om een tijdelijke regeling, na één jaar wordt vastgesteld hoe het tweede jaar wordt uitbetaald. Vanuit P&O wordt aangegeven dat de regeling meer onwenselijke gevolgen heeft zoals bijvoorbeeld dat mensen minder gaan werken.

Binnen de GMR zijn de meningen verdeeld, de GMR-leden voelen een grote verantwoordelijkheid en zij hebben over dit onderwerp ook hun achterbannen geraadpleegd. Ook hier zijn verschillende opvattingen. De volgende meningen worden gedeeld:

- a) Er wordt benoemd dat men het vreemd vindt dat de scholen die in aanmerking komen, mee moeten betalen om AMT van de Meerpaal te bekostigen. Er wordt geopperd dat deze school uit een ander 'potje' van SCOH betaald kan worden zodat dit geen invloed heeft op de hoogte van hun percentage.
- b) Er is vernomen dat de GMR van Lucas heeft ingestemd met het voorstel. De GMR vindt het belangrijk om te weten wat de Haagse Scholen doen, als zij ook akkoord gaan dan is het het meest logisch om aan te sluiten.

- c) De GMR twijfelt ook aan de intenties van het ministerie van OCW met betrekking tot deze regeling. Men vindt het onbegrijpelijk hoe deze regeling uitgerold wordt. Vanuit de regeling van OCW krijgen scholen per leerling een bepaald bedrag. Er spelen echter veel meer factoren een rol bij of je het als personeel op een school 'zwaarder' hebt dan op een andere school. Het is in het geval van het toepassen van de regeling van OCW dus gewoon 'geluk' hebben dat je school op papier de meest gunstige verhouding leerlingen/personeel heeft. Het lijkt lastig uit te leggen aan scholen dat het personeel op de ene school aanzienlijk minder toelage krijgt dan de andere. Als overkoepelende stichting wordt solidariteit naar elkaar toe belangrijk gevonden.
- d) Vanuit het SO en SBO wordt aangegeven dat in de afgelopen tijd vakleerkrachten zijn vertrokken die vervangen zijn door onderwijsassistenten. De scholen vinden dat zij in bepaalde opzichten meer lijden onder het personeelstekort. Echter is dit ook dagelijkse praktijk bij de reguliere scholen.
- e) De Koetsveldschool heeft te maken met concurrentie van het VO en praktijkscholen. Ook is er concurrentie in de regio en het is niet bekend hoe in de regio omgegaan wordt met de regeling. Zij vinden het logisch dat zij op een hoger percentage uitkomen en vinden hun school niet vergelijkbaar met de overige SCOH-scholen.
- f) Ook moeten de scholen voor speciaal onderwijs binnenkort veel leerlingen aannemen in verband met het grote aantal thuiszitters in Den Haag. De AMT kan stimulerend werken om deze grote opdracht uit te voeren.
- g) Als tegenargument wordt benoemd dat zij zien dat in het speciaal (basis)onderwijs personeel al uitbetaald wordt in een hogere schaal en dat er extra geld is voor extra mensen, expertise en kleinere klassen. In het kader van passend onderwijs kampen reguliere scholen ook met uitdagingen die in sommige gevallen zelfs vergelijkbaar zijn met S(B)O, zij ontvangen hier geen vergelijkbare middelen voor.
- h) Er wordt ook nog benoemd dat bij de NPO-gelden ook geen solidariteitsbeginsel wordt toegepast.

De GMR gaat opnieuw onderling in overleg en zoekt contact met de GMR van de Haagse Scholen. Daarna laat hij weten of hij kan instemmen met het voorstel.

3) Corona-crisis

De monitoring binnen Den Haag is gestopt, hiervoor hoeven geen gegevens meer aangeleverd te worden. Bij SCOH is de situatie wisselend, scholen hebben momenteel ook te maken met de gewone griep.

De leden van het coronateam blijven wel beschikbaar voor advies maar zullen als team hun taak vooralsnog neerleggen.

4) Luchtkwaliteit op de scholen

De GMR heeft dit punt al langer op de agenda staan en vraagt het CvB naar de stand van zaken. De voorzitter CvB geeft aan dat er 1 miljoen euro is uitgetrokken om te investeren in de luchtkwaliteit van de scholen. De meeste scholen voldoen aan de bouwnorm maar uit de monitoring blijkt dat nog niet alle problemen zijn opgelost.

Ook wordt met CO2 meters geconstateerd dat deze nog steeds wel aanslaan. Op dat moment blijkt dat er onvoldoende geventileerd wordt, dit blijft een aandachtspunt.

Momenteel wordt op twee scholen projectmatig geïnvesteerd in nieuwe installaties (de Elout en de Da Costaschool).

De GMR snapt dat ventileren belangrijk is maar vraagt zich af of dit in de winter op de gewenste manier mogelijk is. Verder vraagt de GMR of de luchtkwaliteit jaarlijks gecheckt blijft worden. Het CvB stuurt het overzicht van de huidige situatie door naar de GMR en hoopt de komende periode deze informatie goed in kaart te kunnen brengen. Het agendapunt komt in het voorjaar terug op de agenda van de GMR.

5) Kwaliteitskaart afstandsonderwijs (GMR/21-059)

Het CvB geeft aan dat de kwaliteitskaarten zijn gemaakt en besproken met de directeuren. Inmiddels lijkt er wel een routine te zitten in het oppakken van virtueel werken als klassen naar

huis gaan. Het hybride werken blijft wel onderwerp van gesprek bij de resultaatgesprekken, hier zal het een vast bespreekpunt worden.

Er wordt gesproken over een evaluatie in oktober 2021, dit kan nog niet omdat dit te kort dag is. De sectordirecteur Onderwijs neemt dit op in de planning.

Het punt wordt afgesloten en komt niet meer standaard terug op de agenda van de GMR.

6) Kledingcode en dialoogschool

Het afschaffen van de kledingcode is besproken in de Raad van Toezicht en zij begrijpen dat dit de meest realistische keuze is. Zij zijn akkoord gegaan met de memo zoals die ook aan de GMR en OR is voorgelegd.

Het is vooral belangrijk dat het gesprek hierover plaatsvindt en dat we groeien naar dialoogscholen. Het gesprek over de identiteit zal bij de sollicitatie al aangegaan worden. De scholen gaan dit in hun eigen tempo doen en er is bewust nog geen tijdspad aan gehangen. Uiteindelijk wil het CvB dat we niemand uitsluiten.

De GMR geeft aan dat er huidige personeelsleden zijn die het erg moeilijk vinden en vraagt hoe daarmee omgegaan wordt. Het CvB meldt dat Verus helpt bij dit traject en dat zij dat op vele manieren doen. Het identiteitskader is nog niet doorleefd en wordt nu, na de coronaperiode, weer actief opgepakt. Verus gaat de scholen helpen met het aangaan van de dialoog. Desgevraagd geeft het CvB aan dat er communicatie volgt richting de medewerkers.

7) Mededelingen dagelijks bestuur GMR

- a) Om directer in contact te komen met de MR-leden is er een MS Teams opgestart waarin alle MR-leden aan kunnen deelnemen.
- b) Voor de kieskring Centrum & Haagse Hout wordt een scholingsavond georganiseerd op 26 oktober, dit is een pilot om te kijken of dit centraal georganiseerd kan worden.
- c) Voor de kieskring Centrum & Haagse Hout hebben verkiezingen plaatsgevonden. De gekozen kandidaat is vandaag al aanwezig in de vergadering en de andere kandidaat neemt plaats op de reservelijst.
Voor de kieskring Loosduinen & Segbroek is nog steeds een vacature voor de personeelsgeleding. Na drie tussentijdse verkiezingen wordt besloten om te wachten tot de start van de nieuwe zittingstermijn.

8) Mededelingen College van Bestuur

- a) Voortgang activiteiten nieuwe beleidsperiode: inmiddels is het bureau Fresh Forward actief aan de slag gegaan en is er een eerste aftrap gedaan met het MT en de directeuren. Er is een 'dreamteam' aangesteld waar de voorzitter en vicevoorzitter van de GMR aansluiten. Zij gaan op zoek naar ambassadeurs waarvan er al een aantal in sessies bevestigd zijn. De ambassadeurs komen uit vele geledingen zoals ouders, stakeholders, medewerkers en kinderen. De voorzitter van de GMR geeft aan dat het een waardevol proces is en interessant. Hij vindt het opvallend dat de balans in het 'dreamteam' tussen staf- en servicebureau en schooldirecteuren en medewerkers enigszins scheef is. Het CvB heeft dit ook opgemerkt en om die reden is er bijvoorbeeld een extra inputdag voor directeuren georganiseerd. De directeuren worden continu bijgepraat en zij praten hun medewerkers weer bij. Het CvB is zich hier goed van doordrongen.

9) Verslag van 21 juni 2021

Het verslag is per mail vastgesteld en gepubliceerd.
De actielijst wordt bijgewerkt.

10) Rondvraag

- a) Vanuit de GMR wordt aandacht gevraagd voor de scholen die, vanwege het kleine aantal gewichtenleerlingen, weinig extra middelen ontvangen. Deze scholen komen jaarlijks tekort en moeten de eindjes aan elkaar knopen. Ook de ouderbijdrage is al verhoogd maar daar kan niet

alles van betaald worden. Er wordt gevraagd of hiervoor wellicht mogelijkheden zijn binnen de begrotingssystematiek. Het CvB neemt dit mee in de begrotingsgesprekken.

- b) Desgevraagd geeft het CvB aan dat het hoofdkantoor een nieuwe locatie heeft gevonden. De voorzitter CvB wil dat deze locatie ook een ontmoetingsruimte wordt voor de SCOH zodat er meer ontmoeting en dialoog kan plaatsvinden. Dit zal ruimte bieden om de cultuur van de organisatie aandacht te geven. Het staf- en servicebureau zal in mei 2022 verhuizen.
- c) Op verzoek wordt afgesproken dat de GMR-vergadering wisselend zal plaatsvinden op de Anemaschool en het hoofdkantoor.
- d) De voorzitter CvB geeft aan dat hij het belangrijk vindt om een goede relatie op te bouwen en waardeert de openheid waarmee vandaag gesproken is. Dit wordt gedeeld door de GMR.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.